AirNav Indonesia

Kantor Pusat Perum LPPNPI
Gedung AirNav Indonesia
Jl. Ir. H. Juanda No. 1 Tangerang
Banten 15121 Indonesia
Telp : 021-55915000
www.airnavindonesia.co.id

NOTA DINAS

Nomor : 2287/MC/PER.12.01/XII/2025

Kepada Yth.	:	Direktur SDM dan Umum
Dari	:	EVP of Human Capital Services
Perihal	:	Penyampaian Laporan Hasil Pemeriksaan Atas Dugaan Pelanggaran Disiplin Karyawan Cabang [redacted]

1. Mendasari:
   a. Perjanjian Kerja Bersama (PKB) antara Perusahaan Umum (Perum) Lembaga Penyelenggara Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia dengan Serikat Karyawan AirNav Indonesia (SkyNav) Periode 2025-2027 Nomor: PJJ.111/U/TNG/LPPNPI/HMS.03.04/V/2025, Nomor: PKB 05/HK.01.01/SKYNAV/V/2025-DPP sebagaimana telah terdaftar di Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia melalui Keputusan Direktur Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Nomor : KEP.4/HI.00.01/00.0000.250527005/P-1/VI/2025 tanggal 16 Juni 2025;
   b. Peraturan Direksi Perusahaan Umum (Perum) Lembaga Penyelenggara Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia Nomor : PER.010/LPPNPI/IX/2024 tentang Disiplin Karyawan di Lingkungan Perusahaan Umum (Perum) Lembaga Penyelenggara Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia;
   c. Peraturan Direksi Perusahaan Umum (Perum) Lembaga Penyelenggara Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia Nomor : PER.004/LPPNPI/II/2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Direksi

REKAP SIMULASI PELANGGARAN DISIPLIN KARYAWAN

Periode 2024–2026

1. Rekapitulasi Jumlah per Tahun

Tingkat Pelanggaran	2024	2025	2026	Total
Ringan	2	3	3	8
Sedang	18	19	18	55
Berat	5	5	5	15
TOTAL	**25**	**27**	**26**	**78**

2. Rincian Jenis Pelanggaran per Tahun

● Tahun 2024

✓ **Ringan — 2 kasus**
- Membantu absensi rekan kerja
- Bersikap tidak sopan kepada rekan kerja

✓ **Sedang — 18 kasus**
- Terlambat melaporkan data pribadi
- Penyalahgunaan fasilitas kesehatan
- Membuat kondisi lingkungan kerja tidak kondusif

✓ **Berat — 5 kasus**
- Mangkir
- Penyalahgunaan wewenang

● Tahun 2025

✓ **Ringan — 3 kasus**
- Membantu absensi rekan kerja
- Bersikap tidak sopan kepada rekan kerja
- Membiarkan karyawan tidak melaksanakan tugas kedinasan sesuai ketentuan

✓ **Sedang — 19 kasus**
- Manipulasi absensi
- Menolak perintah yang diwajibkan perusahaan
- Terlambat melaporkan data pribadi

✓ **Berat — 5 kasus**
- Penyalahgunaan wewenang
- Minum minuman beralkohol di lingkungan kerja

● Tahun 2026

✓ **Ringan — 3 kasus**
- Bersikap tidak sopan kepada rekan kerja
- Membantu absensi rekan kerja
- Membiarkan karyawan tidak melaksanakan tugas kedinasan sesuai ketentuan

✓ **Sedang — 18 kasus**
- Tidak melaporkan pelanggaran disiplin
- Penyalahgunaan fasilitas kesehatan

- Manipulasi absensi

✓ **Berat — 5 kasus**

- Penyalahgunaan wewenang
- Minum minuman beralkohol di lingkungan kerja

3. Tindak Lanjut

Berdasarkan dokumen sumber: pelanggaran ringan ditindaklanjuti dengan Surat Teguran; pelanggaran sedang dengan Surat Peringatan ke-1; dan pelanggaran berat dengan Demosi, Skorsing, atau PTDH, sesuai ketentuan yang berlaku.